

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS DOS ESTADOS MARANHÃO, PARA E TOCANTINS - STEFEM, CNPJ n. 12.510.954/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUCIO AZEVEDO;

E

FTL - FERROVIA TRANSNORDESTINA LOGISTICA S.A, CNPJ n. 17.234.244/0001-31, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). RICARDO FERNANDES e por seu Diretor, Sr(a). MARCELLO BARRETO MARQUES e por seu Procurador, Sr(a). TARCISIO JACO HORN e por seu Procurador, Sr(a). ADENAUER MOREIRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de janeiro de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias, do plano da CNTTT**, com abrangência territorial em **MA/PA/TO**.

### Salários, Reajustes e Pagamento Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA TERCEIRA - PAGAMENTO DE EMPREGADOS.

A EMPRESA pagará a seus empregados os créditos de salários, indenizações e horas extras, tendo por base de cálculo o salário do mês de liquidação.

### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

### CLÁUSULA QUARTA - FERIADOS REMUNERAÇÃO

A EMPRESA pagará os dias trabalhados em feriados como horas extras para os empregados que cumprem jornada fixa, exceto nos casos de compensação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os empregados em escala e em turnos de revezamento que trabalharem em feriados, a EMPRESA concederá a respectiva folga nos trinta dias posteriores ao feriado, sob pena de pagamento das horas como extras.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  
**Adicional Noturno**

**CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será remunerado com um percentual de 20 % (vinte por cento) sobre o valor da hora normal, conforme a legislação vigente.

**Auxílio Alimentação**

**CLÁUSULA SEXTA - TICKET ALIMENTAÇÃO.**

A EMPRESA efetuará, em favor de seus empregados, até o último dia útil de cada mês, nos meses de vigência do presente acordo, um crédito no valor de R\$ 395,00 (trezentos e noventa e cinco reais), no cartão alimentação eletrônico.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - O empregado beneficiado com crédito no cartão sofrerá desconto mensal de 2% (dois por cento) de sua remuneração, limitado o desconto a R\$ 47,84 (quarenta e sete reais e oitenta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O crédito no cartão alimentação eletrônico não será devido nas situações abaixo enumeradas, hipótese em que será procedido o abatimento no valor do crédito do mês ou o desconto no crédito do mês subsequente, na razão de R\$ 17,95 (dezesete reais e noventa e cinco centavos) por dia:

- a) Auxílio doença por conta do INSS, após o 60º dia;
- b) Acidente de trabalho, após o 120º dia;
- c) Licença maternidade, após o 120º dia;
- d) Licença não remunerada;
- e) Mandato sindical ou eletivo sem ônus;
- f) Serviço militar;
- g) Suspensão;
- h) Prisão;
- i) Greve;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregados que trabalham em regime de escala de 6x1 (seis dias de trabalho por um dia de folga), sempre que realizarem mais do que 21 jornadas de trabalho no mês, terão direito a um crédito extra no valor de R\$ 35,90 (trinta e cinco reais e noventa centavos). Referido crédito extra será concedido igualmente nas férias do empregado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Aos demais empregados, o valor único do crédito extra será de R\$ 35,90 (trinta e cinco reais e noventa centavos) e será efetuado sempre que o empregado laborar em dias superiores a sua jornada normal de trabalho.

**CLÁUSULA SÉTIMA - AJUDA ALIMENTAÇÃO CATEGORIA C**

A EMPRESA manterá o valor referente à ajuda alimentação, previsto no Anexo I, item 1 de sua norma Interna de Viagem da Categoria "C", em R\$ 34,00 (trinta e quatro reais), a partir do início da vigência do presente acordo.

## **CLÁUSULA OITAVA - CONCESSÃO DE ALIMENTAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

Quando da ocorrência de acidente ferroviário, no qual haja necessidade de prorrogação da jornada normal de trabalho superior a 4 (quatro) horas, a Empresa proporcionará aos empregados envolvidos nesta situação de efeito socorro, alimentação compatível com a necessidade.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA NONA - PLANO DE SAÚDE.**

A EMPRESA manterá um Plano de Saúde para os empregados e seus dependentes durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

O Sindicato atuará conjuntamente com a empresa na fiscalização dos serviços prestados pela prestadora contratada objetivando o cumprimento do contrato e a satisfação dos empregados dentro dos limites estabelecidos no contrato.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

A EMPRESA pagará as despesas decorrentes da remoção e dos funerais dos empregados falecidos em acidente de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Nos casos de falecimento nas interjornadas fora da sede e nos casos de transferências "ex officio" no período de adaptação à nova sede de 2 (dois) anos, a Empresa arcará com as despesas relativas à remoção do falecido para a cidade de origem, inclusive por motivo de morte natural.

### **Auxílio Creche**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE.**

A EMPRESA pagará exclusivamente para as empregadas, a partir do nascimento ou adoção legal da criança, até que complete 3 (três) anos de idade, o valor de R\$ 151,10 (cento e cinquenta e um reais e dez centavos) mensais para atendimento do que se contém na Portaria MTb 3296/86, com a redação da Portaria MT/GM 670/97.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O auxílio acima previsto será estendido aos empregados viúvos ou separados judicialmente e que tenham a guarda definitiva e comprovada de filhos até que os mesmos filhos completem 3 (três) anos de idade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Este auxílio será, também, estendido a empregados/empregadas que tenham dependentes comprovadamente excepcionais, deficientes ou inválidos, independentemente de idade.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA.**

A EMPRESA, durante a vigência do presente Acordo Coletivo, manterá o seguro de vida e de acidentes pessoais, em benefício de seus empregados, tal como existente.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO ODONTOLÓGICO.**

A EMPRESA manterá um Plano Odontológico para os seus empregados durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É facultado ao empregado, decidir, no ato da inscrição, se deseja utilizar o benefício ou transferir, em caráter definitivo, o direito de utilização, a um dependente seu.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - É facultado, também, ao empregado, incluir um ou todos os seus dependentes no plano odontológico pelo sistema de adesão, mediante autorização para desconto do valor da mensalidade em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para efeito do benefício ora instituído nesta cláusula, são considerados como dependentes, os mesmos familiares do empregado que encontram-se cobertos pelo benefício do plano de saúde, com custo total pela EMPRESA.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

O empregado demitido pela Empresa e em aviso prévio fica dispensado do cumprimento do restante dos dias para completar o aviso, quando comprovar a obtenção de novo emprego, **sem** que isto acarrete ônus para o empregador.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - APURAÇÃO SUSPENSÃO DISCIPLINAR**

A EMPRESA apurará, através de sindicância interna conduzida pelo Recursos Humanos, todos os atos ou fatos que venham a ser penalizados com suspensões disciplinares, assegurando amplo direito de defesa ao empregado envolvido. O Recursos Humanos poderá solicitar o apoio de outro colaborador da EMPRESA, que não esteja diretamente envolvido no caso, para auxiliá-lo no processo de sindicância.

## Transferência setor/empresa

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA.

A EMPRESA só transferirá seus empregados por necessidade de serviço devidamente comprovada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As despesas resultantes de transferência (mudança e transporte) serão pagas pela EMPRESA no ato da transferência, sendo opcional a permuta pelo empregado pelo pagamento de um salário nominal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A EMPRESA, viabilizará a transferência de seus empregados, quando por eles solicitado, por razões de saúde sua ou de seus familiares diretos, ratificado pelo Setor Médico e Serviço Social da Empresa, desde que haja vaga na mesma função e parecer favorável do Recursos Humanos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso o empregado seja transferido para outra região, fora da base territorial do SINDICATO, continuará tendo seu contrato de trabalho regulado pelas normas do presente Acordo Coletivo, salvo se na nova região existir norma coletiva mais benéfica. O mesmo ocorrerá, quando o empregado, por transferência de outra região, vier trabalhar na base territorial do SINDICATO, quando seu contrato passará a ser regido pelas normas do presente Acordo Coletivo, salvo se na região anterior existir norma coletiva mais benéfica.

## Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - UNIFORMES.

A EMPRESA fornecerá gratuitamente a seus empregados uniformes adequados às condições funcionais e climáticas e cujo uso seja considerado obrigatório. Caso não ocorra o fornecimento, os empregados ficarão isentos de responsabilidade por eventos decorrentes da falta de uso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Serão fornecidos 2 (dois) conjuntos por ano ressalvados casos especiais que necessitem fornecimento em quantidades superiores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A reposição de peças do uniforme danificadas no serviço será feita mediante a devolução das mesmas pelos empregados. Por outro lado, os empregados se obrigam a manter os uniformes em condições de uso adequadas. Na hipótese da rescisão do contrato, os empregados deverão devolver os uniformes ou terão o valor correspondente deduzido das verbas decorrentes da extinção do pacto laboral.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA NONA - ÓCULOS DE SEGURANÇA COM GRAU.

A empresa fornecerá óculos de segurança com grau, aos empregados que deles necessitem para o desempenho de suas funções, de acordo com recomendações médicas.

## **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ACIDENTE DE TRABALHO / DOENÇA PROFISSIONAL**

O empregado que sofreu acidente do trabalho, tem garantido, pelo prazo de 12 (doze) meses, a manutenção de seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, na forma da lei.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA DE EMPREGO/ APOSENTADORIA.**

A EMPRESA não dispensará o empregado que, ao atingir a 12 (doze) meses para adquirir o direito à aposentadoria voluntária, desde que o mesmo comunique tal fato, por escrito, ao Recursos Humanos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Adquirido o direito à aposentadoria proporcional ou integral, extingue-se a garantia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ficam ressalvados os casos em que as partes transacionarem a garantia de emprego mediante acordo e as hipóteses de faltas graves, ocorrências que afastarão imediatamente a incidência da presente cláusula.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE DE EMPREGADOS.**

A EMPRESA fornecerá transporte aos empregados obrigados a cumprir suas jornadas de trabalho em local de difícil acesso e/ou fora de sua sede, ao longo da via férrea. A EMPRESA fornecerá também, transporte aos empregados que por necessidade do serviço tiverem que iniciar ou terminar suas jornadas de trabalho em horário que já não exista circulação de transporte coletivo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA.**

A EMPRESA prestará Assistência Jurídica aos empregados exercentes de funções de Operação Ferroviária, Segurança Patrimonial e Motoristas, em casos de ocorrências criminais em que, eventualmente, se envolvam em razão de suas atividades.

**PARAGRAFO ÚNICO** - A assistência deverá ser solicitada, pelos empregados, através de seus Gerentes.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSPORTE.**

A EMPRESA envidará esforços para firmar convênio com a CBTU, com a participação do Sindicato de Base, no sentido de que seus empregados trafeguem gratuitamente nos trens da CBTU e nos trens suburbanos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TREINAMENTO DE RECICLAGEM.**

A empresa durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho promoverá cursos de reciclagem para seus empregados, ministrado por facilitadores internos ou externos.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ALEITAMENTO MATERNO.**

A EMPRESA concederá 02 (duas) horas diárias, à escolha da empregada, para aleitamento de seus filhos, até que os mesmos completem a idade de 06 (seis) meses.

**PARAGRAFO ÚNICO** - O período a que se refere esta cláusula poderá ser dilatado para até 12 (doze) meses, caso a empregada comprove a necessidade de continuidade do aleitamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRANSPORTE SOCIAL.**

A EMPRESA viabilizará o transporte ferroviário de empregados e/ou dependentes que residam ao longo da linha férrea, onde não haja transporte adequado, na ocorrência de casos de urgência/emergência médica, desde que, comprovadamente, não possua outro meio de condução disponível.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACIDENTE DO TRABALHO – CAT.**

A empresa cumprirá fielmente todas as determinações da Lei nº 8.213 de 24/07/91, e do Decreto Federal nº 357 de 07/12/91, quanto ao acidente do trabalho e à garantia do emprego dele decorrente, em favor dos empregados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA NONA - ATESTADO MÉDICO/ODONTOLÓGICO.**

A EMPRESA aceitará atestados médicos e odontológicos emitido pelo serviço médico da empresa, próprio ou conveniado, para fins de abono de falta ao serviço, desde que o empregado comunique o fato à sua chefia em até 24 horas da ocorrência, bem como, faça chegar o atestado às mãos de sua chefia, em até 3 (três) dias do evento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Onde inexistir serviços médicos da empresa, serão aceitos atestados fornecidos por profissionais credenciados pelo INSS, PLANSFER, sindicato de base e/ou particulares.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que ocorrer por período superior a 30 (trinta) dias, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, excluídas as vantagens pessoais eventualmente percebidas pelo empregado substituído.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas  
Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO – FILHOS DEFICIENTES EXCEPCIONAIS.**

A EMPRESA flexibilizará a jornada de trabalho dos empregados que possuem filhos excepcionais e/ou portadores de deficiência, desde que em caráter eventual, respeitada a carga horária contratada.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS – DIA DE PAGAMENTO/VIA PERMANENTE**

A EMPRESA liberará os empregados da via permanente no dia de pagamento, ou em algum dos cinco dias seguintes ao pagamento, devendo os empregados compensar as horas não trabalhadas em outra oportunidade que melhor convir à EMPRESA.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A liberação aqui prevista poderá ser suspensa na hipótese de urgência ou de acidente, capazes de afetar a segurança ou regularidade do serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A compensação somente poderá ser posterior à dispensa aqui prevista e não poderá exceder de 02 (duas) horas diárias, de segunda a sexta-feira, e de 08 (oito) horas no sábado. Não podendo ser efetuada em repouso semanal ou feriados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE DIAS.**

A EMPRESA poderá liberar os empregados aos sábados e dias úteis intercalados com feriado e fins de semana, mediante compensação anterior ou posterior dos respectivos dias.

**Faltas**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTAS ESTUDANTES.**

Ao trabalhador estudante será assegurado o abono de sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares e/ou vestibulares, desde que avisada à empresa com, no mínimo, 48h (quarenta e oito horas) de antecedência e subordinado a comprovação posterior, pelo empregado, no mesmo prazo, em ambos os casos por escrito.

**Turnos Ininterruptos de Revezamento**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

A EMPRESA manterá, para as atividades enquadradas no regime constitucional de turnos ininterruptos de revezamento, escalas com jornadas de 8 (oito) horas diárias, em escalas de 6 (seis) dias de trabalho por 1 (um) dia de folga, sendo 02 (dois) dias de trabalho no turno da manhã, 02 (dois) dias de trabalho no turno da tarde e 02 (dois) dias de trabalho no turno da noite, observadas as seguintes disposições:



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Serão consideradas extraordinárias as horas efetivamente trabalhadas, excedentes a 180 (cento e oitenta) horas/ mês.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Está incluso na jornada diária de 8 (oito) horas, 1 (um) intervalo de 1 (uma) hora para descanso e alimentação, não computados na duração do trabalho, porém remunerado com o valor da hora normal de trabalho, dispensando-se seu registro nos controles de horário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTROLE ELETRÔNICO DE HORÁRIO**

É autorizado o sistema de controle eletrônico de jornada, nos termos da Portaria 1.120 de 08/11/1995 do Ministério do Trabalho e Emprego.

Parágrafo único: Considerando que a Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e do Emprego está em vigor desde 02 de abril de 2012 fica a FTL autorizada a utilizar o sistema alternativo de controle de jornada de trabalho conforme disposto no artigo 1º e artigo 2º da referida Portaria, durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS FRACIONAMENTO.**

A empresa procurará, sempre que possível, atender pedidos de desdobramento de gozo das férias do pessoal em dois períodos, um dos quais nunca inferior a 10 (dez) dias, nos termos do parágrafo primeiro do art. 134 da CLT, sempre que houver interesse do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A Empresa, sempre que possível, e dependendo de suas prioridades operacionais, viabilizará um sistema de férias que permita a todos os empregados, condições de serem gozadas nos meses considerados “nobres” (janeiro, fevereiro, julho e dezembro).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS – PERÍODO DE GOZO E PRÉ-AVISO**

A EMPRESA, resguardados os princípios legais aplicáveis à espécie, garantirá aos empregados que o dia de início do gozo de férias recairá sempre em dia útil, imediatamente seguinte aos dias destinados a repouso, sempre que for possível.

#### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA NONA - CONVERSÃO PARCIAL EM ABONO.**

É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe será devida nos dias correspondentes, o que o empregado deverá solicitar até 15 dias antes do término do período aquisitivo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A empresa concordará com a conversão pecuniária do abono de férias para o início das férias ou também para o final.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empresa informará a todos os seus empregados, o período aquisitivo de férias, para que os mesmos manifestem a intenção em converter ou não 1/3 (um terço) em abono.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FÉRIAS / ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO.**

Quando o empregado sair em gozo de férias receberá 50% (cinquenta por cento) do 13º (décimo terceiro) salário, a título de adiantamento deste, qualquer que seja o período de gozo.

**Licença Maternidade**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - GESTANTE.**

A EMPRESA concederá licença à empregada gestante, na forma da lei, pelo período de 120 (cento e vinte) dias. A gestante gozará, ainda, do estabelecido na alínea “b” do inciso II do art. 10º do ADCT da Constituição Federal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - De acordo com o disposto na Lei N° 10.421, de 15/04/2001, esta licença será extensiva às empregadas que venham a adotar filhos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caso as atividades que a gestante esteja desempenhando ofereçam perigo/riscos atestados pela área médica, a empresa deverá aproveitá-la em outras atividades/áreas, durante o período da gravidez.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Será permitida que a empregada gestante marque seu período de férias na seqüência da licença maternidade. As mães adotantes poderão marcar suas férias em seqüência ao ato de adoção e respectiva licença.

**Outras disposições sobre férias e licenças**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS.**

A EMPRESA, a partir da assinatura do presente acordo, efetuará automaticamente o parcelamento do desconto do adiantamento de férias, de seus empregados, em 6 (seis) vezes iguais e sem juros.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado que não desejar o parcelamento previsto nesta cláusula, deverá manifestar-se por escrito junto ao Setor de Pessoal, até 20 dias antes do início do gozo de férias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O parcelamento somente será viabilizado se houver possibilidade de efetuar o respectivo desconto do valor das parcelas no salário do empregado, mensalmente, dentro do período de 6 meses.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**  
**Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EXPOSIÇÃO SOLAR**

A EMPRESA, conjuntamente com o Sindicato Profissional, promoverá junto aos seus Colaboradores campanhas para conscientização quanto ao perigo da exposição solar.

**Relações Sindicais**  
**Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL.**

A EMPRESA, durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, concederá licença remunerada, desde que seja solicitada, por escrito, pelo presidente da entidade, com 15 (quinze) dias de antecedência a, no máximo, 03 (três) dirigentes sindicais, sem prejuízo dos salários, vantagens e benefícios dos cargos que ocuparem, mantidas as condições existentes, nestes três incluídos, ou considerado, o presidente do Sindicato, se houver.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Além dos dirigentes sindicais liberados pela aplicação da fórmula acima, a EMPRESA abonará ausência de dirigentes sindicais de base convocados pelo sindicato, limitado ao período de 30 (trinta) dias homens/ano, desde que comunicado a área de Recursos Humanos da EMPRESA, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis e de que não haja prejuízo às operações.

**Acesso a Informações da Empresa**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PPRA / PCMSO.**

A empresa fornecerá, ao Sindicato de Base, cópia do PPRA e PCMSO, resguardando, entretanto, os documentos de caráter pessoal do empregado, que possam violar a sua intimidade, a vida privada, como AIDS, câncer, etc.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CADASTRO DE PESSOAL – RELAÇÃO DE ADMISSÃO E DESLIGAMENTO.**

A EMPRESA fornecerá, semestralmente, aos Sindicatos de Base à relação dos empregados admitidos e demitidos. Excepcionalmente, por motivo previamente justificado, referida relação poderá ser concedida fora do período semestral.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÕES VINCULADAS/ CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/CONTRIBUIÇÃO CONFEDERAT**

A EMPRESA fica obrigada a descontar dos empregados, desde que não haja oposição por escrito destes, até o prazo de 10 (dez) dias antes do mês do desconto, e a efetuar o repasse referente à contribuição assistencial e contribuição confederativa, segundo o disposto nas atas das assembléias que deliberarem pela aprovação das mesmas, enviadas pelo sindicato de base, sendo

que o repasse ocorrerá no dia do desconto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As outras contribuições devidas ao sindicato de base serão repassadas ao mesmo, em idêntico prazo, ou seja, após efetuado o desconto dos empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A EMPRESA enviará ao sindicato signatário do presente Acordo até o 5º (quinto) dia útil de cada mês, relação dos empregados que sofreram desconto relativo à mensalidade associativa e à contribuição confederativa, enviando, também listagem daqueles cujo desconto acima mencionado não foi possível de se efetuar.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DÉBITOS COM O SINDICATO.**

A EMPRESA consultará o sindicato de base, quando da dispensa do empregado ou de sua aposentadoria, sobre a existência de débitos junto à entidade, obrigando-se a descontá-los na rescisão ou no saldo da remuneração, respeitados os limites legais de desconto e desde que exista documento de autorização do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A supressão de descontos sindicais em folha de pagamento somente acontecerá com a prévia consulta ao Sindicato de Base e respectiva resposta deste, por escrito.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA NONA - CREDENCIAL DE TRÂNSITO PARA DIRIGENTES SINDICAIS**

A EMPRESA poderá conceder aos dirigentes sindicais e representantes sindicais, mediante requisição do Presidente do Sindicato de Base, credencial de trânsito, pessoal e intransferível, com destino certo e prazo determinado, para uso nos seus trens, automotrizes, autos de linha e locomotivas escoteiras, observado o ROF.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISO**

A EMPRESA concederá local para que o sindicato de base coloque quadro de avisos, no tamanho máximo de 1.20m x 0.80m, para a afixação de comunicados de interesse da categoria, sendo de inteira responsabilidade do sindicato o conteúdo dos mesmos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A seleção do local para afixação do quadro de avisos do sindicato, será feita de comum acordo, entre o sindicato e a área de Recursos Humanos, respeitadas as condições de cada estabelecimento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - REQUERIMENTOS – SINDICATO E EMPREGADOS.**

A EMPRESA providenciará resposta por escrito aos expedientes e consultas enviados pelos empregados ou pelos Sindicatos de Base no prazo máximo de 20 (vinte) dias. Em se tratando de expedientes e consultas envolvendo aspectos financeiros e urgentes ligados à saúde dos trabalhadores, a resposta será providenciada no prazo máximo de 10 (dez) dias.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - TRABALHO FORA DA SEDE**

Quando da necessidade do empregado laborar mais de 20 (vinte) dias consecutivos fora de sua sede, a Empresa deverá obter a concordância do mesmo e homologá-la junto ao Sindicato Profissional que o representa.

### **Disposições Gerais Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - RECIPROCIDADE**

Fica acordado entre as partes que na hipótese de concessão de qualquer condição superior aos previstos neste acordo para outras Entidades Sindicais de Categorias de Ferroviários da Empresa ora acordante e que no conjunto e comparação, no que se refere ao reajuste aplicado e benefícios concedidos a todas as cláusulas previstas nos instrumentos cotejados signifiquem resultados superiores ao aqui acordado, serão os mesmos imediatamente repassados para os Sindicatos Profissionais ora acordantes.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - OBJETO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho ratifica os termos de Acordos firmados pela TRANSNORDESTINA LOGÍSTICA S.A. nos anos anteriores e regulará condições específicas decorrentes da relação capital/trabalho envolvendo os empregados e a empresa ora qualificada pelo período de vigência do mesmo.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EFICÁCIA DO ACORDO**

A eficácia do presente Acordo Coletivo de Trabalho passa a contar a partir do terceiro dia após a data do protocolo do mesmo no órgão do Ministério do Trabalho e Emprego, com vigência a partir de 01/01/2014, o que as partes se comprometem a fazer conjuntamente, tendo a validade das cláusulas econômicas até o dia 30 de abril de 2014 e das cláusulas sociais até o dia 30 de abril de 2015, ressalvada eventual mudança na atual conjuntura da Empresa.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CLÁUSULA PENAL/MULTA EM CASO DE DESCUMPRIMENTO**

A EMPRESA se compromete a cumprir integralmente o presente acordo, sob pena de multa de 10 % (dez por cento) do salário base do empregado prejudicado, de forma cumulativa, quantas forem às cláusulas não cumpridas, em favor de dito empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A penalidade acima somente será aplicada, caso a parte infratora, no prazo de 20 (vinte) dias após receber notificação por escrito, da parte inocente, não corrija a situação irregular.

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - COMINAÇÕES

Na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho as cominações para eventuais infrações serão as aqui estipuladas e/ou que tenham previsão específica.

Fortaleza, 02 de janeiro de 2014.



LUCIO AZEVEDO  
Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIARIAS DO ESTADO  
DO MARANHÃO E TOCANTINS

RICARDO FERNANDES

Diretor

FTL - FERROVIA TRANSNORDESTINA LOGISTICA S.A

MARCELLO BARRETO MARQUES

Diretor

FTL - FERROVIA TRANSNORDESTINA LOGISTICA S.A

TARCISIO JACO HORN

Procurador

FTL - FERROVIA TRANSNORDESTINA LOGISTICA S.A

ADENAUER MOREIRA

Procurador

FTL - FERROVIA TRANSNORDESTINA LOGISTICA S.A