



notícias **stefem**

CUT
BRASIL

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS
FERROVIÁRIAS DOS ESTADOS DO MARANHÃO, PARÁ E TOCANTINS - 19/SET/2024

VLI/FNS FAZEM PROPOSTA DE ARROCHO NOS SALÁRIOS E ÍTENS ECONÔMICOS DO ACORDO COLETIVO 2024

A resposta imediata do STEFEM é um sonoro NÃO à proposta indecente da empresa

Em reunião por videoconferência na tarde desta quinta-feira, 19, com o **STEFEM** e demais sindicatos que representam seus trabalhadores, a VLI apresentou uma proposta indecorosa para nossos itens econômicos do acordo coletivo sem reajustá-los sequer pela inflação acumulada em um ano.

A empresa propõe um arrocho com reajuste de 3% de cabo a rabo, sobre os salários e todos os benefícios econômicos.

Nesta reunião não houve abertura de fala para nenhum sindicato e deveremos dar nossa resposta em reunião que será marcada pela empresa para os próximos dias.

Decididamente, já antecipamos que **NÃO ACEITAMOS** levar para assembleia uma proposta

que representa prejuízo sobre os trabalhadores para aumentar lucro dos patrões.

Em nossa «Pauta de Reivindicações» a categoria encaminhou a justa reivindicação de ganho real tanto nos salários, quanto no cartão alimentação e nos demais benefícios de cláusulas econômicas, além de lutarmos para evoluir o piso salarial na empresa até valor equivalente a dois salários de piso nacional. Apesar de reivindicarmos o ganho real, a empresa apresentou uma proposta indecente, menor que a inflação, com reajuste geral de 3%.

Abaixo reproduzimos a vexatória proposta patronal, verdadeira provocação sobre quem trabalha com responsabilidade e sacrifício para apresentar os resultados positivos da empresa em seus balanços trimestralmente.

CONTRAPROPOSTA ECONÔMICA DA VLI/FNS

REAJUSTE SALARIAL de 3% a partir de 1º de setembro;

CARTÃO REFEIÇÃO – 22 tíquetes no valor de R\$ 31,40 com participação de 5% do trabalhador;

CARTÃO ALIMENTAÇÃO mensal de R\$ 772,50;

AUXÍLIO CRECHE reajustado em 3%, limitando o seu valor em R\$ 1.168,28 para filhos até o 36º mês de vida e de R\$ 565,44, do 37º ao 84º mês de vida. Extensão deste auxílio para trabalhadores viúvos pi divorciados/separados/ pais solteiros que tenham a guarda unilateral dos filhos a partir do nascimento, ou adoção legal;

MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE “Plano A” (AMS) e “Plano B” (Unimed/AMS Enfermaria). Reajuste de 3% nos reembolso do “Plano A” (AMS);

MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS do Acordo Coletivo vigente.

DISCUSSÃO SOBRE A FNS

Além de cuidarmos das negociações para chegarmos a um acordo coletivo justo, cobramos da VLI uma reunião para tratar de assunto que traz verdadeiro conflito na FNS e estabelece um clima muito ruim nas relações do trabalho.

Esta reunião se transforma em caráter de urgência em decorrência de procedimentos que vêm desagradando e desrespeitando grosseiramente os trabalhadores.

Acompanhe as informações das lutas da categoria em nossas redes sociais



Site
www.stefem.org.br



Instagram
[@stefem.sindicato](https://www.instagram.com/stefem.sindicato)



WhatsApp
(98) 99116-0427



(98) 3311-2178