



VLI FAZ SUSPENSE PARA PROPOR SÓ O INPC NOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Negociações continuam sobre várias pendências e para buscarmos melhorias

A VLI faz um suspense danado, se comportando como um vampiro no filme de terror, em que no caso da empresa pretende sugar a condição de sustentabilidade dos salários e benefícios econômicos do acordo coletivo.

Depois de apresentar na última proposta míseros 3% para reajustar os salários e benefícios econômicos, a empresa procura transparecer que fez uma ginástica sofrida para chegar aos 3,71% do INPC de 12 meses, na contraproposta apresentada na tarde desta segunda-feira, 30 de setembro.

Com estes 3,71%, o **Cartão Alimentação** não passa de **R\$ 778,00** e o **Cartão Refeição** fica em **22 créditos de 31,65** (R\$ 696,30 no mês), totalizando os dois (VA + VR) R\$ 1.474,30.

O **auxílio creche até o 36º** mês de vida chega a **R\$ 1.176,33** e **do 37º ao 84º** mês de vida o limite fica em **R\$ 569,33**. A licença maternidade de 120 dias pode chegar a 180 dias, como também o “auxílio babá”.

Ainda com 3,71% são reajustados os valores do Plano AMS, com a manutenção das condições atuais do mesmo, assim como o Plano Unimed/Enfermaria.

O «esforço descomunal» da empresa fica resumido nestes 3,71%, sem nenhum cheiro de melhoria nas condições financeiras com a justa reivindicação dos trabalhadores por um ganho real, que nos permita maior condição para os salários e sobre os benefícios socioeconômicos.



Por último, a empresa acena com o fornecimento de uma **cesta de natal “in natura”** e uma **cesta fria** no mês de **dezembro**.

Mais cedo, em uma reunião com o STEFEM, conseguimos da VLI que a empresa retire a cláusula sobre adicional noturno, que o sindicato não admitia para não abrir nenhuma chance de reduzir o direito conquistado pelos trabalhadores. Ainda nesta reunião, conseguimos que a empresa retirasse várias alterações em propostas, que informam não trazer problemas ao que está hoje constituído, ou seja, se não há problemas não aceitamos nenhuma alteração que ponha alguma “virgula” em cláusula que assinamos no acordo anterior.

A empresa afirmou que ainda nesta semana marcará uma agenda para nova reunião na próxima semana, para continuarmos o processo de negociações e tratar de várias pendências apontadas pelo **STEFEM** e que não chegaram ainda a bom termo.