



PRIMEIRAS PROPOSTAS DA VALE JÁ VINHAM SENDO ANUNCIADAS AOS TRABALHADORES



AGORA VIRÃO OS ÍNDICES PARA OS SALÁRIOS E CLÁUSULAS ECONÔMICAS

A Vale apresentou aos sindicatos na última quarta-feira, 30 de outubro, suas propostas “sociais” sem qualquer novidade em relação a vídeos e informativos internos, que antecipavam alguns pontos prioritários que a empresa pretendia discutir para o Acordo Coletivo 2019.

A reunião serviu para reforçar que a empresa garantiria os direitos já estabelecidos nos acordos coletivos anteriores, como plano de saúde e manutenção de benefícios. A empresa procura cercar-se de cuidados jurídicos, no processo de regulamentação de normas para “retribuir” patentes, buscar responsabilidade dos sindicatos na aceitação tácita da cláusula do adicional noturno e estabelecer condições para o teletrabalho.

O Sindicato se preocupa muito sobre esta questão de implantação de novas tecnologias e

implementação de condições de trabalho domiciliar, exigindo que as “novidades” não venham suprimir postos de trabalho e nem eliminar direitos a que os trabalhadores têm com o trabalho regular na empresa, como adicionais, prêmio assiduidade e outros.

Estes pontos, prontamente divulgados pela empresa antes mesmo que nossa reunião de negociação terminasse, já estão aí sendo discutidos pela categoria.

Na próxima semana, a empresa deve apresentar proposta de reajuste salarial e de impactos nas cláusulas econômicas, em reuniões já agendadas para os próximos dias 5 e 6.

Aguardaremos a proposta global da empresa para discutirmos com a categoria em assembleias e decidirmos os rumos do nosso Acordo Coletivo de Trabalho 2019.

PROPOSTAS DA VALE NAS CLÁUSULAS SOCIAIS

MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE

A empresa garante o plano de saúde sem qualquer alteração, mantendo o mesmo nível de participação dos trabalhadores. Na reunião, os sindicatos foram unânimes em reclamar da dificuldade para a compra de medicamentos e marcação de exames em todas as regiões;

MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS

Ficam assegurados também os benefícios como cartão alimentação, seguro de vida complementação de auxílio doença, auxílio funeral, adiantamento de férias e 13º salário, reembolso curso supletivo, negociação da PLR com os sindicatos;

13º CARTÃO ALIMENTAÇÃO

Pagamento em até 10 dias úteis após a assinatura do acordo;

REEMBOLSO EDUCACIONAL

Na sua proposta a empresa indica o fim das restrições hoje existentes nos cursos a serem realizados, como também na possibilidade de um novo curso e tempo mínimo de empresa para ter acesso ao direito, através de autorização dos supervisores.

Fica garantido por acordo a partir do 5º ano de empresa, mantendo as demais regras. A empresa garantirá também o reembolso nos cursos de tecnólogos para quem já recebe o direito.

PRAZO PARA ALTERAÇÃO DE FÉRIAS

A empresa propõe reduzir o prazo para alteração de férias de 45 para 35 dias.

ADICIONAL NOTURNO

A empresa propõe manter a cláusula atual do “Adicional Noturno” para os Sindicatos que concordarem com o modelo atual praticado pela empresa e estabelecido no último Acordo Coletivo.

REGULAMENTAÇÃO DO TELETRABALHO

A Vale quer regulamentar o “Teletrabalho”, quando houver interesse nesse sentido pelo trabalhador e tenha a concordância do “Gestor”. A avaliação deste profissional será realizada pelo resultado (produção) e não pelo tempo de serviço prestado. O trabalhador que fizer esta opção fica desobrigado de comparecer à empresa e terá que arcar com os recursos necessários para o trabalho, como energia, custo de internet, alimentação e outros, além de respeitar as normas de saúde e segurança no local onde presta o serviço;

HORÁRIO DE TRABALHO EM VIAGEM

Todo trabalhador em viagem que for deslocado para outra área fica sujeito ao horário praticado no local onde passou a prestar o serviço.

PATENTES

A vale pretende fazer mudanças na norma de patentes, de forma a definir a metodologia de retribuição aos trabalhadores que tenham desenvolvido projetos ou instrumentos para utilização no trabalho. O objetivo visa ainda garantir segurança jurídica para empresa.

CRECHE E AUXÍLIO-BABÁ

Neste ponto, a empresa pretende estender às áreas de Tubarão, EFVM e Porto Sul os benefícios já estabelecidos em outras áreas.